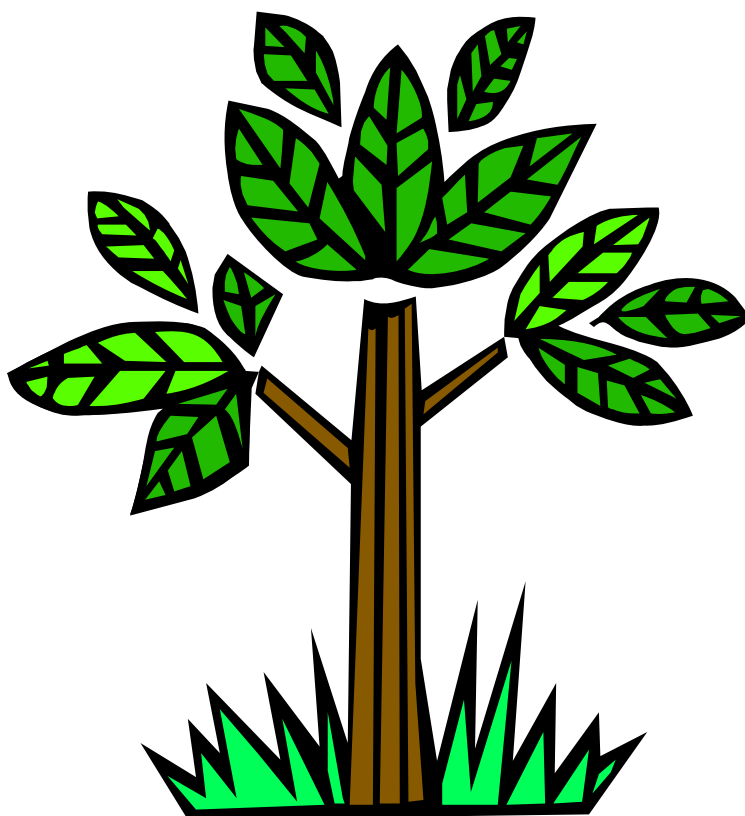




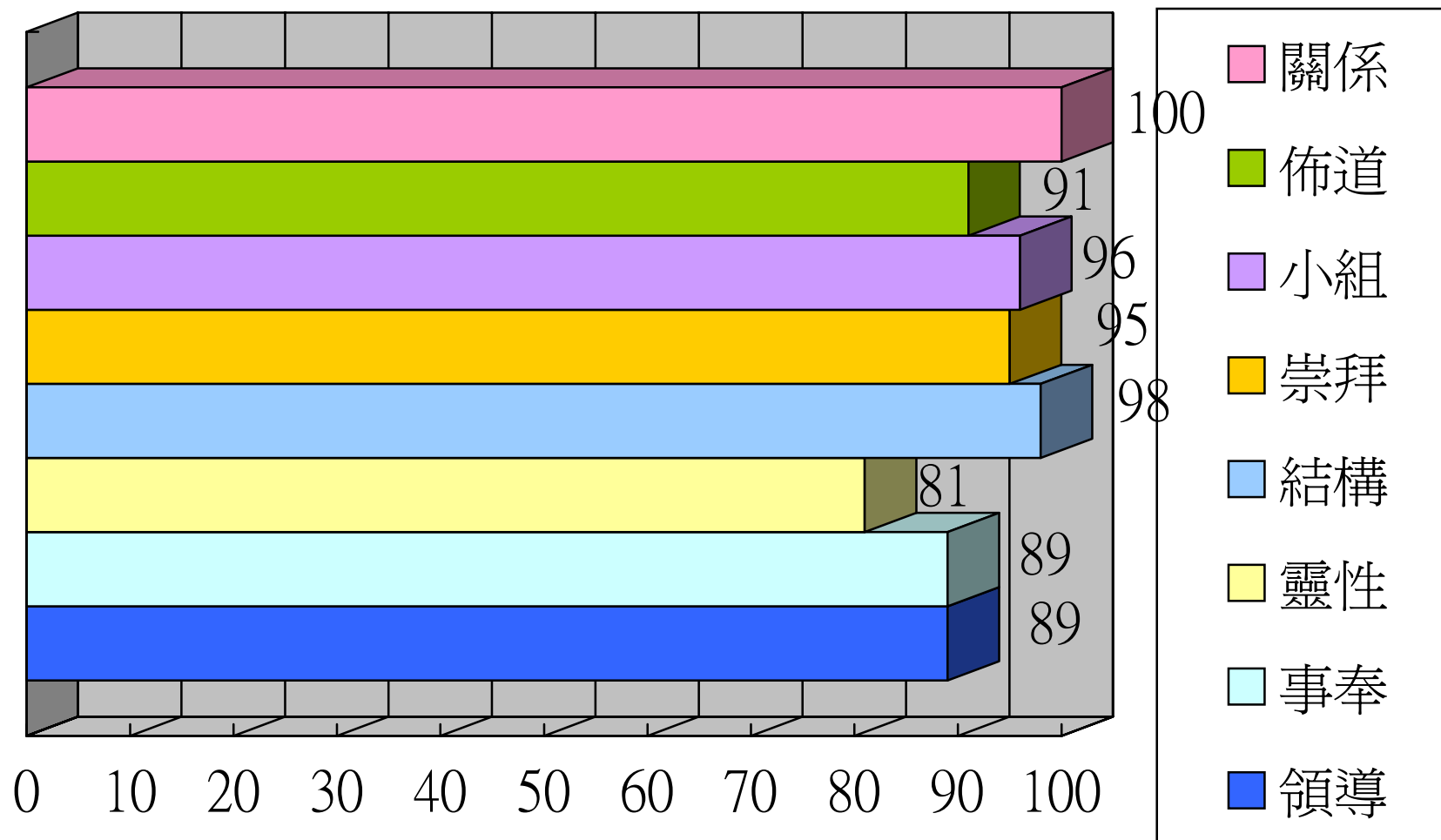
自然教會發展報告

粉嶺神召會

April, 2005



粉嶺神召會 - 2005



你教會的強項與弱項

全球一般教會在各項優良特質平均得分為 50 分，會有正或負 15 分的偏差。

若某項特質的得分超過 65 分，表示教會在這方面的表現高於平均水平；若得分在 35 分以下，則表示教會存在不容忽視的問題。

你教會的強項：相親相愛的關係 (100)

你教會的弱項：充滿熱忱的靈性 (81)

評估：粉嶺神召會，平均崇拜人數達 1000 人，從是次診斷反映，教會在八項質素皆有優異的表現；當一間堂會在八方面積分高於 65 分，意味著此間堂會正在復興狀態中。相對而言，教會明確的強項是會眾相愛的關係，而稍弱的是充滿熱忱的靈性。教會可作的不多，繼續保持教會的優質，並把成功經驗與其它堂會分享。

跟進對策：充滿熱忱的靈性 (passionate spirituality)

1. 針對靈性的問題

- 我奉獻給教會支持各項事工，佔我收入的百份比 M 4
- 我知道教會有些信徒經常為我祈禱 M13
- 我喜歡自己一個人讀經 M24
- 我經驗到從信仰而來的更新正影響著我生活不同的層面 M34
- 我對我的教會感到熱心 M43
- 神的話是我日常生活中作決定的最高權威 M51
- 我們的牧者是我的屬靈榜樣 M58
- 我經常有理由感謝神在我身上所做的工 M59
- 我堅定相信神在未來更加重用我們的教會 M68
- 我經常與別人分享我從神所經歷的事情 M75
- 我們教會的人很被激勵參與教會的事奉 M83
- 祈禱的時間，對我是激勵的屬靈經歷 M84
- 教會若有人明顯犯錯(道德行為，故意不順服等)，就會有愛心而堅定的指正 M85

2. 充滿熱忱的靈性質素

- 培養個人屬靈操練
- 強化整體屬靈操練
- 有感染力的信仰

3. 失掉熱忱的因素：

- 靈性過份個人化
- 靈性的成長在於倚賴教牧同工

- 靈性的培育在於事工或聚會的推動
- 靈性的表現只限於某種做法或說法
- 信徒在言談中不提及信仰的經歷
- 教會領袖只是行政人員，並非屬靈榜樣
- 信徒失掉對教會的異象
- 祈禱成為例行公事

4. 提升靈性的步驟：

- 推動信徒在言語中承認神的旨意、能力與臨在。
- 教導信徒用時間安靜與神親近。
- 鼓勵信徒分享內心境況，而非外在環境。
- 提供空間予信徒運用恩賜。
- 定期安排退修，挑戰信徒與神同行
- 推動信徒運用恩賜，拓展神國。
- 推動「標杆人生 40 日」運動
- 借助外在助力：培靈會、退修會等

NCD 弱項對策

1) 構思未來：為將來發夢，想像一下教會在改善 [] 方面，在 1-2 年的前景將會如何。

工具：APA Exercise

達致	Achieve	保持	Preserve	避免	Avoid

2) 集思行動：針對弱項，集思廣益可行的行動。

工具：SWOT (強弱機脅)

3) 制定目標：制定堂會質素目標，將在 12 個月內推行，以改善弱項。

工具：SMART Goal

Specific 具體

Measurable 可量度

Achievable 可達成

Realistic 現實

Timeframe 有時限

4) 分辨優次：從 APA 習作與上面思想，確認教會事工處理的優先次序。採取哪些行動可改善弱項。

5) 發展策略 (生物原則)

- 互相依賴作用 (interdependence)
- 繁殖作用 (multiplication)
- 能力轉變作用 (energy transformation)
- 多用途作用 (multi-usage)
- 共生作用 (symbiosis)
- 功能作用 (functionality)

6) 實踐行動方案：

- 正式推行方案
- 需要借助的資源
- 監控事工進度
- 慶祝成功
- 按需要作出更正

7) 確定下步：定期評估進展，實施行動方案一年後再做堂會健康檢查。

粉嶺神召會 2005 八項平均分：92.375