

「使命導向」教會的十一項特徵

粉神得獎了！

自從 1998 年開始，神將「使命導向」異象賜予教會，粉神這個大家庭便一直緊緊跟著這方向發展。「使命導向」以大使命，大誠命—5M 原素來建立健康平衡的教會。

今年五月二十日，教會更獲得了美國馬鞍峰教會 (Saddleback Community Church, CA)，頒發「2005 年健康教會大獎」(Church Health Awards)。馬鞍峰教會是第一間以 5M 原素來建構的教會，廿年間已發展成爲二萬五千人的教會，並且開始了向世界其他國家的宣教工作。

這次獲獎，使粉神在發展「使命導向」教會上，得到了進一步的肯定。這期間，有很多教友問到：何謂「使命導向教會」？我們是怎樣得了這個獎呢？爲了幫助大家對些問題的了解，我們藉馬鞍峰教會主任牧師 華里克，提出的「使命導向教會」的十一項特徵，與粉神來作一比對，評估我們教會的健康程度！

5M 健康評估：

評估一：

「**使命導向**」教會委身於五大目標（5M）：敬拜 (Magnification)、見證 (Mission)、事奉 (Ministry)、成長 (Maturity)、相交 (Membership)，並將它們寫成教會的使命宣言。

- 粉嶺神召會的使命宣言是：**建立愛神愛人優質的門徒群體。**

評估二：

「**使命導向**」教會有一個 5M 使命的發展策略，一步步的去完成。

- 你從 101 可以知道，粉神的策略宣言是：「**領人歸屬教會彼此相交，培育爲成熟門徒，裝備以愛服事，且外展見證，以活出敬拜的生命。**」並且透過 101-401 的委身來完成。

評估三：

「**使命導向**」教會以 5M 使命來組織架構。

- 粉嶺神召會用五個事工部門，均衡地發展五個使命，每個部專負責一項使命。包括：**敬拜部**負責統籌集體敬拜，**會友部**統籌小組牧區發展，**培訓部**統籌

成長及栽培課程，**事工部**負責發展不同的事奉團隊，**宣教部**負責發展會內外的佈道及短宣事工。

評估四：

「使命導向」教會以 5M 使命來定計劃。

- 粉神在制訂事工計畫時，都會以 5M 使命作為事工計畫的考慮：平衡傳福音，培育門徒，裝備服事，小組相交，及崇拜聚會等元素。

評估五：

「使命導向」教會以使命來發展事奉者。

- 粉神首先會尋找義工來發展及帶領不同的事奉崗位，每一個信徒都按著他／她獨特的 S · H · A · P · E · 來事奉。按著事工需要的提昇，而發展出全職、或半職的事奉崗位。

評估六：

「使命導向」教會的講台會以 5M 使命為主題。

- 粉神講道主題每年最少一次，是以 5M 使命來編排，確保 5M 使命得到傳遞，會眾得到均衡的靈性牧養。

評估七：

「使命導向」教會以使命來組織小組。

- 粉神的牧區小組把 5M 使命，放置在每個小組之內。小組強調敬拜、傳福音、事奉、學習成長、相交的元素，設有 5M 站長，幫助組員在小組中完成使命，使每一個信徒都能活出使命導向的人生。

評估八：

「使命導向」教會以使命來定行事曆。

- 粉神訂定行事曆時，都以 5M 使命作為考慮；從現時教會的行事曆，可以反映出來。

評估九：

「使命導向」教會以使命來定財政預算。

- 粉神在每年制定財政預算時，都以此來作考慮，務使錢財來配合完成使命。

評估十：

「使命導向」教會以使命來規劃建築物用途。

- 粉神現有的設施，以及「上帝之城」的籌建，正正體驗粉神是以教堂建築物作為服事 神的地方；在社區傳揚福音，並提供服務設施，成為聚集人敬拜、相交，及教導裝備信徒的地方。

評估十一：

「使命導向」教會以使命來評估果效。

- 你知道教牧同工都經常地在問：「我們是否已平衡發展 5M 使命？我們是否有更好的方法去完成它？」並且會透過每二個月做一次的「牧區目標報表」來反映，全會 101-401 及課程完成率、門徒系統、小組狀況等多項指標，來評估「使命導向」的果效。

榮耀歸予至高神！

相信大家從以上十一項「使命導向」教會的特徵，加上對我們自己教會作了一番比對。你確實可以看到，我們每一個人在 5M 使命上的委身（敬拜、見證、事奉、成長、相交）；終於令粉神發展成為一間健康、有活力的教會，並且獲得了此項「健康教會」殊榮。實在值得慶賀、感恩，願一切榮耀歸予三一 神，阿門！

主僕

黎昇輝

2005 年 6 月 3 日